

**Положение
о стимулировании работников МБОУ «Гимназия №17»
(параметры)**

Настоящее положение вводится с целью достижения высоких результатов в процессе обучения и воспитания, закрепления высококвалифицированных кадров.

Единицей измерения показателей качества и результативности, принятые в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №17», является натуральные величины, определяемые (в рублях)

Все стимулирующие выплаты в гимназии разделены на **разовые** (за особые достижения работников) и **ежемесячные**. Ежемесячные выплаты устанавливаются и выплачиваются в течение полугода (6 месяцев) или года (12 месяцев).

Годовые выплаты (с 01 сентября по 31 августа) за:

- гимназический статус для учителей начальных классов,
- ведение консультаций,
- углубленное изучение математики,
- высокие результаты сдачи ЕГЭ,
- заведование кабинетом,
- доплата молодым специалистам,
- работа с электронными дневниками, журналами

Выплаты в течение полугода:

- за высокие показатели качества обучения (классным руководителям),
- за подготовку победителей и призеров предметных олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов различных уровней.

п/н	Критерии качества и результативности работы	Показатели
1	Постоянные доплаты в течение года	15% за гимназический статус (для учителей, работающих на I ступени) от количества учебных часов
		За ведение внеурочной деятельности учителям I ступени в рамках реализации ФГОС (за 1 час)
		За ведение консультаций (1 час)
		15% за углубленное изучение предмета (математика) от количества учебных часов, в классах с углубленным изучением математики
		За заведование кабинетом
		За расширение обязанностей и работу, не входящую в круг основных обязанностей
		За многолетний, добросовестный труд и высокие результаты обучения и воспитания учащихся гимназии
		Ежемесячная доплата молодым специалистам: - за первый год трудовой деятельности - за второй год трудовой деятельности - за третий год трудовой деятельности

2	Результативность образовательной деятельности	<p>За качество обучения от 50% до 60% классным руководителям I ступени обучения (1-4 классы)</p> <p>За качество обучения от 60% до 75% классным руководителям I ступени обучения (1-4 классы)</p> <p>За качество обучения выше 85% классным руководителям I ступени обучения (1-4 классы)</p> <p>За качество обучения от 50% до 70% и выше классным руководителям II и III ступеней обучения (5-11 классы)</p> <p>За качество обучения от 70% и выше классным руководителям II и III ступени обучения (5-11 классы)</p> <p>Высокие результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЕГЭ и ГИА по предметам при сдаче от 20 чел. и более (с учетом среднего бал.) - государственной итоговой аттестации от 20 чел и более - за подготовку 100-балльника <p>Высокие результаты ЕГЭ по предметам при подтверждении годовой отметки или повышении ее</p> <ul style="list-style-type: none"> - успешная сдача ЕГЭ по предмету до 5 чел. - успешная сдача ЕГЭ по предмету от 5 до 15 чел. - успешная сдача ЕГЭ по предмету от 15 и более - успешная сдача ЕГЭ по предмету полным классом - за подготовку 100-балльника <p>Успешная сдача внешнего мониторинга</p> <p>Высокие результаты в предметных олимпиадах, интеллектуальных и творческих конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победители муниципального уровня, - победители и призеры регионального уровня, - победители и призеры российского уровня. <p>Победы в предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, спартакиадах</p> <ul style="list-style-type: none"> - победители муниципального уровня, - победители и призеры регионального уровня, - победители и призеры российского уровня. <p>Качественная работа с электронными дневниками</p> <p>Высокие результаты, достигнутые гимназией за полугодие, текущий учебный год (заместители руководителя и педагогические работники, оказывающие содействие в достижении высоких результатов)</p>
3	Результативность воспитательной деятельности для классных руководителей	<p>Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины или положительная динамика: снижение, отсутствие</p> <p>Сопровождение учащихся, совершивших правонарушение (преступление), работа с учащимися, состоящих на учете в ОППН</p> <p>Организация внеклассной работы: выявление и поддержка индивидуальных положительных особенностей учащихся, участие в досуговых и социально-значимых мероприятиях, спортивных секциях, объединениях, волонтерском движении</p> <p>Обеспечение организованного питания не менее 50 %</p> <p>Обеспечение надлежащего внешнего вида учащихся, обеспечение сохранности школьного имущества, Организация дежурства по школе, дежурство классов</p>
4	Методическая деятельность	<p>Выступления на городских методических объединениях, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера</p> <p>Разработка дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта: публикации,</p>

		<p>проведение мастер - классов, семинаров, стажировок на уровне гимназии, района, города, края, наставничество, работа со студентами.</p> <p>Выступление на конференциях (городской, краевой, российский уровень), городских методических объединениях, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера</p>
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Олимпиада для учителей «Профи», «Учитель года», «Лучший электронный урок», конкурсы на уровне района, города, региона, России (победители, призеры)
7	Дополнительные параметры (разовые)	<p>Исполнительская дисциплина учителей: ведение документации (журналы, отчетность), соблюдение трудовой дисциплины</p> <p>За сложные условия труда, сложность, напряженность работы</p> <p>Поощрение учителей к государственным, профессиональным праздникам, юбилейным датам (с 01.10.2011)</p>
		Подготовка гимназии к новому учебному году
		Разработка методических рекомендаций, проведение семинаров-практикумов, курсов психологической адаптации учащихся, направленных на повышение стрессоустойчивости педагогами-психологами
		Возможно внесение корректировок в локальные акты в связи с объективной необходимостью